

SURAT IZIN PENELITIAN



Madiun, 31 Oktober 2023

No : SD-267/220/IMS/2023
 Lamp :-
 Hal : Konfirmasi Dukungan Tugas Akhir

Kepada
 Ketua Program Studi Sanitasi
 Poltekkes Kemenkes Surabaya Kampus Magetan
 di tempat,

Berdasarkan pada surat yang kami terima, Nomor PP 03.04/1/1642/2023 pada 17 Oktober 2023 berkenaan dengan permohonan untuk melakukan pengambilan data Tugas Akhir di PT INKA Multi Solusi, Maka dengan ini kami sampaikan jadwal pelaksanaan peserta Penelitian sebagai berikut :

NO	NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
1	Zahrani Firty Maulina	P27833221083	Sanitasi

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Kegiatan Penelitian berlangsung tanggal 31 Oktober 2023 s/d 30 Desember 2023.
 2. Selama menjalankan Penelitian hari Senin-Rabu memakai baju atasan warna putih polos, bawahan warna hitam formal, sepatu formal warna hitam. Pada hari Kamis-Jumat memakai Baju PDH masing-masing kampus. Khusus SMK Teknik Mengenakan Seragam Praktik.
 3. Tidak diperbolehkan mengambil gambar, data, benda di area PT INKA Multi Solusi dalam bentuk apapun (tanpa seizin pendamping lapangan atau pihak yang berwenang dari Perusahaan).
 4. Bagi Jurusan teknik diharuskan membawa APD yang terdiri dari Helm berwarna kuning polos, baju kerja lapangan dan safety shoes pribadi.
 5. Pelanggaran dalam bentuk apapun dapat dikenakan sanksi mulai dari pembatalan agenda Penelitian hingga pemberlakuan blacklist almamater.
 6. Melampirkan data pribadi Peserta Penelitian.
 7. Peserta Penelitian diwajibkan membawa materai 10.000 pada hari pertama kegiatan.
- Demikian surat ini dibuat, dan atas kepercayaan kepada perusahaan kami ucapkan terima kasih.

PT INKA MULTI SOLUSI
 PIR. Kepala Divisi SDM & Umum

 M. Nur Rohman, S.T.

PT INKA MULTI SOLUSI

Kantor Pusat : Jl. Raya Surabaya-Madiun KM 161, No. 01, Madiun. No telp: (0351) 2812105/2812258
 Website: www.inkamultisolusi.co.id, E-mail: sekretariat@inkamultisolusi.co.id

INSTRUMEN PENELITIAN

Gambaran Faktor Perilaku Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Pada Pekerja Bagian Departemen Produksi Proses Metal Di PT. INKA Multi Solusi (IMS) Madiun

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden :
2. Nama :
3. Jenis Kelamin :
4. Umur :
5. Masa Kerja :
6. Pendidikan Terakhir :
 - a. Tidak sekolah/tidak tamat SD
 - b. Tamat SD
 - c. Tamat SMP
 - d. Tamat SMA
 - e. Perguruan Tinggi (D1, D2, D3, S1, S2, dan S3)

B. FAKTOR PREDISPOSISI (*PRESDISPOSING*)

Faktor predisposisi atau *predisposing* adalah faktor yang menjadi landasannya motivasi atau niat seseorang untuk melakukan sesuatu meliputi pengetahuan dan sikap. Pada pengetahuan sendiri berisi pengertian, fungsi, jenis, dan lain sebagainya.

1. Pengetahuan

- 1) Apakah anda mengetahui pengertian dari alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 2) Apakah anda mengetahui kegunaan atau fungsi alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 3) Apakah anda mengetahui jenis-jenis alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 4) Apakah anda mengetahui keharusan menggunakan alat pelindung diri di wilayah kerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...

- 5) Apakah anda mengetahui syarat-syarat penggunaan alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 6) Apakah anda mengetahui cara menggunakan alat pelindung diri secara baik dan benar?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 7) Apakah terdapat sumber daya atau materi referensi yang tersedia bagi karyawan untuk meningkatkan pengetahuan mereka tentang APD?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 8) Apakah terdapat forum atau platform komunikasi internal yang digunakan untuk diskusi informasi tentang penggunaan APD?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 9) Apakah ada program pelatihan mengenai penggunaan APD berkala yang diselenggarakan untuk meningkatkan pengetahuan pekerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 10) Apakah ada evaluasi efektivitas pelatihan penggunaan APD di PT. INKA Multi Solusi?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
2. Sikap
- 1) Setiap kegiatan produksi di dalam PT. INKA Multi Solusi Madiun merupakan pekerjaan yang wajib memakai alat pelindung diri
 - a. Setuju
 - b. Kurang Setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
 - 2) Petugas K3 tegas dalam melakukan inspeksi dalam penggunaan alat pelindung diri
 - a. Setuju
 - b. Kurang Setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
 - 3) Saya merasa nyaman memakai alat pelindung diri saat melakukan kegiatan bekerja

- a. Setuju
 - b. Kurang Setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
- 4) Saya akan memakai alat pelindung diri secara lengkap demi menjaga kesehatan dan keselamatan kerja pada saat melakukan pekerjaan
- a. Setuju
 - b. Kurang Setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
- 5) Pekerja wajib memelihara kebersihan alat pelindung diri yang digunakan
- a. Setuju
 - b. Kurang Setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
- 6) Pekerja cukup memahami tentang jenis dan manfaat dari APD yang mereka gunakan
- a. Setuju
 - b. Kurang setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
- 7) Komunikasi yang terbuka dan transparan antara manajemen dan pekerja tentang risiko dan manfaat penggunaan APD membantu membangun kepercayaan dan sikap yang positif
- a. Setuju
 - b. Kurang Setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
- 8) Perusahaan mempromosikan budaya keselamatan dan pentingnya penggunaan APD kepada karyawan
- a. Setuju
 - b. Kurang setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
- 9) Perusahaan menangani sikap resistensi atau ketidaknyamanan karyawan terhadap penggunaan APD
- a. Setuju
 - b. Kurang setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...
- 10) Perusahaan selalu berupaya untuk membangun sikap positif terhadap penggunaan APD melalui kampanye atau kegiatan sosialisasi
- a. Setuju
 - b. Kurang setuju
 - c. Jika setuju, jelaskan...

C. FAKTOR PEMUNGKIN (*ENABLING*)

Faktor pemungkin atau enabling adalah faktor yang memungkinkan atau yang memfasilitasi Faktor Perilaku atau tindakan. Faktor yang mungkin terjadi antara lain ketersediaan alat pelindung diri dan kenyamanan alat pelindung diri.

1. Ketersediaan alat pelindung diri

- 1) Apakah perusahaan telah menyediakan alat pelindung diri sesuai dengan risiko bahaya dan jenis pekerjaan di tempat kerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan....
- 2) Apakah alat pelindung diri tersebut mudah didapatkan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 3) Apakah alat pelindung diri tersebut tersedia cukup untuk semua pekerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 4) Apakah disediakan tempat untuk menyimpan alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 5) Apakah anda merawat alat pelindung diri yang sudah disediakan oleh perusahaan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 6) Apakah terdapat mekanisme untuk memonitor dan mengevaluasi kebutuhan APD di berbagai departemen atau lokasi kerja di PT. INKA Multi Solusi?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 7) Apakah terdapat inisiatif untuk meningkatkan akseibilitas APD bagi pekerja dengan memperluas lokasi penyimpanan atau distribusi?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 8) Apakah terdapat peraturan atau kebijakan yang mendorong pekerja untuk melaporkan kebutuhan APD mereka secara aktif kepada manajemen atau departemen yang bersangkutan?

- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 9) Apakah proses pelatihan atau edukasi pekerja tentang cara menggunakan APD dengan benar dapat meningkatkan penggunaan yang tepat dan ketersediaan yang efektif?
- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 10) Apakah ada upaya untuk meningkatkan kesadaran tentang pentingnya ketersediaan APD di kalangan manajemen, supervisor, dan pekerja, sehingga semua pihak dapat berperan aktif dalam menjaga persediaan yang memadai?
- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
2. Kenyamanan alat pelindung diri
- 1) Apakah selama bekerja anda merasa nyaman menggunakan alat pelindung diri?
- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 2) Apakah alat pelindung diri tersebut telah sesuai dengan kebutuhan perlindungan diri anda?
- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 3) Apakah alat pelindung diri tersebut tidak mengganggu aktivitas bekerja anda?
- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 4) Apakah alat pelindung diri yang dipakai tersebut tidak menimbulkan risiko dan bahaya tambahan?
- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 5) Jika terdapat alat pelindung diri yang tidak layak, Apakah tidak akan dipakai lagi?
- a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...

- 6) Apakah ada sistem evaluasi dan umpan balik dari pekerja digunakan untuk menilai kenyamanan APD yang tersedia?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 7) Apakah terdapat pelatihan atau edukasi yang diselenggarakan untuk mengajarkan pekerja tentang teknik pemakaian APD yang nyaman dan efektif?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 8) Apakah perusahaan menanggapi keluhan atau masalah yang berkaitan dengan kenyamanan APD yang diajukan oleh pekerja dan bagaimana solusi diberikan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan....
- 9) Apakah terdapat penghargaan yang diberikan kepada pekerja yang menunjukkan tingkat kenyamanan dan kepatuhan yang tinggi dalam menggunakan APD?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 10) Apakah perusahaan mensurvei secara berkala untuk mengukur tingkat kenyamanan dan kepatuhan penggunaan APD di kalangan pekerja, serta untuk mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...

D. FAKTOR PENGUAT (*REINFORCING*)

Faktor penguat atau reinforcing adalah faktor yang mendorong atau memperkuat terjadinya suatu perilaku. Faktor ini diantar lain meliputi adanya pengawasan dan peraturan perundangan yang mengatur penggunaan alat pelindung diri yang mengacu pada Permenaker Trans No. 08 Tahun 2010

1. Pengawasan

- 1) Apakah perlu ada pengawasan penggunaan alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 2) Apakah terdapat pengawasan dari perusahaan terhadap pemakaian alat pelindung diri di tempat kerja?
 - a. Iya

- b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
- 3) Apakah dengan adanya pengawasan tersebut membuat anda termotivasi untuk menggunakan alat pelindung diri saat bekerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 4) Apakah pengawasan dilakukan setiap hari pada saat jam kerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 5) Apakah terdapat sanksi jika tidak menggunakan alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
2. Peraturan Perundangan
- 1) Apakah ada sanksi yang berlaku secara tertulis tentang penggunaan alat pelindung diri di tempat kerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan..
 - 2) Apakah terdapat rambu-rambu atau peringatan mengenai wajib menggunakan alat pelindung diri?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika oiya, jelaskan...
 - 3) Apakah ada sanksi tegas mengenai pekerja yang tidak menggunakan alat pelindung diri secara lengkap saat bekerja?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 4) Apakah perusahaan mengganti alat pelindung diri yang sudah usang dan tidak layak pakai?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...
 - 5) Apakah perusahaan mewajibkan pekerja menggunakan alat pelindung diri sudah mengacu pada Permenaker Trans No. 08 Tahun 2010?
 - a. Iya
 - b. Tidak
 - c. Jika iya, jelaskan...

Dokumentasi Penelitian



Gambar 1. Observasi Pekerja



Gambar 2. Pengisian Kuesioner

Lampiran 4

Hasil Data Penelitian

NR	Nama	JK	Umur	MK	PT	TP	TS	NTP	TKTS	TKNM	NTE	NPWS	NPU	NTR
1	A1	1	25	4	4	4	10	14	4	5	9	1	2	3
2	A2	1	30	5	5	3	8	11	4	4	8	4	3	7
3	A3	1	23	3	4	3	8	11	3	5	8	3	4	7
4	A4	1	26	3	4	5	8	13	3	4	7	3	2	5
5	A5	1	27	3	4	5	8	13	6	6	12	5	3	8
6	A6	1	24	4	4	4	10	14	6	9	15	4	2	6
7	A7	1	42	6	5	1	4	5	4	4	8	2	2	4
8	A8	1	41	5	4	3	5	8	5	7	12	5	5	10
9	A9	1	38	4	4	4	3	7	7	9	16	4	3	7
10	A10	1	32	5	4	1	5	6	4	6	10	3	2	5
11	A11	1	28	4	5	5	2	7	5	5	10	4	3	7
12	A12	1	24	3	5	5	3	8	5	2	7	0	3	3
13	A13	1	27	3	5	4	5	9	5	3	8	3	2	5
14	A14	1	29	4	4	6	8	14	7	5	12	5	3	8
15	A15	1	40	6	4	3	3	6	4	7	11	5	3	8
16	A16	1	45	8	4	5	6	11	9	6	15	2	2	4
17	A17	1	44	5	4	2	7	9	8	7	15	4	3	7
18	A18	1	27	3	5	6	7	13	5	5	10	4	3	7
19	A19	1	33	4	4	3	2	5	6	4	10	3	4	7
20	A20	1	35	5	5	1	5	6	6	7	13	4	4	8
21	A21	1	25	3	5	6	8	14	6	4	10	5	4	9
22	A22	1	25	3	5	6	8	14	7	5	12	4	3	7
23	A23	1	30	3	4	1	3	4	6	5	11	2	2	4
24	A24	1	40	4	4	2	7	9	8	7	15	3	1	4
25	A25	1	42	10	5	3	5	8	8	8	16	4	3	7
26	A26	1	44	5	4	1	6	7	2	6	8	0	4	4
27	A27	1	28	3	4	3	5	8	8	6	14	3	3	6
28	A28	1	29	4	5	3	5	8	8	3	11	3	2	5
29	A29	1	39	5	4	6	8	14	6	3	9	2	3	5
30	A30	1	45	5	4	8	8	16	6	5	11	2	3	5
31	A31	1	25	3	4	5	7	12	8	7	15	5	1	6
32	A2	1	32	5	4	5	4	9	8	6	14	2	2	4
33	A3	1	40	5	5	4	7	11	4	6	10	3	3	6
34	A4	1	26	3	4	7	7	14	3	6	9	2	2	4
35	A5	1	23	3	5	8	10	18	9	6	15	4	3	7
36	A6	1	24	4	4	8	10	18	9	6	15	2	2	4
37	A7	1	42	7	4	4	8	12	6	3	9	2	2	4
38	A8	1	41	5	4	1	6	7	6	7	13	5	4	9
39	A9	1	38	4	4	4	6	10	7	9	16	4	2	6

NR	Nama	JK	Umur	MK	PT	TP	TS	NTP	TKTS	TKNM	NTE	NPWS	NPU	NTR
40	A40	1	32	5	4	5	8	13	4	7	11	2	2	4
41	A41	1	28	4	5	5	5	10	6	6	12	4	3	7
42	A42	1	24	3	5	5	5	10	7	4	11	2	1	3
43	A43	1	27	3	5	6	9	15	5	6	11	4	2	6
44	A44	1	29	4	4	4	7	11	7	6	13	5	3	8
45	A45	1	40	5	4	1	7	8	4	6	10	4	1	5
46	A46	1	45	5	4	2	7	9	9	7	16	2	2	4
47	A47	1	44	5	4	2	7	9	8	5	13	3	2	5
48	A48	1	27	3	5	5	8	13	5	7	12	2	2	4
49	A49	1	33	4	4	1	5	6	6	6	12	3	3	6
50	A50	1	35	4	5	1	3	4	6	8	14	3	2	5
51	A51	1	25	3	5	5	1	6	6	6	12	5	4	9
52	A52	1	25	4	5	6	3	9	7	7	14	3	1	4
53	A53	1	30	5	4	1	3	4	6	7	13	2	1	3
54	A54	1	28	6	4	1	6	7	8	5	13	2	1	3
55	A55	1	42	4	4	3	6	9	8	6	14	3	3	6
56	A56	1	44	4	4	4	7	11	3	6	9	1	1	2
57	A57	1	28	3	4	6	7	13	8	6	14	3	0	3
58	A58	1	29	4	5	6	6	12	8	5	13	5	5	10
59	A59	1	39	5	4	2	7	9	6	4	10	2	1	3
60	A60	1	43	8	4	4	6	10	6	7	13	2	1	3
61	A61	1	25	3	4	5	5	10	8	6	14	4	1	5
62	A62	1	30	5	4	4	7	11	8	8	16	2	2	4
63	A63	1	40	8	5	1	6	7	4	8	12	4	3	7
64	A64	1	26	3	4	3	6	9	3	6	9	3	2	5
65	A65	1	23	3	4	10	8	18	9	6	15	4	3	7
66	A66	1	24	4	4	8	8	16	9	9	18	4	2	6
67	A67	1	42	5	4	1	7	8	6	5	11	2	3	5
68	A68	1	41	7	5	2	7	9	6	6	12	4	3	7
69	A69	1	38	4	4	3	3	6	7	9	16	4	3	7
70	A70	1	32	5	4	3	8	11	4	6	10	3	3	6
71	A71	1	28	4	5	3	5	8	6	3	9	4	3	7
72	A72	1	24	3	5	3	5	8	7	6	13	3	3	6
73	A73	1	27	3	5	3	8	11	4	6	10	4	4	8
74	A74	1	29	4	4	6	7	13	5	6	11	4	1	5
75	A75	1	26	5	4	1	7	8	4	6	10	4	2	6
76	A76	1	40	8	4	5	6	11	9	7	16	2	2	4
77	A77	1	44	9	4	4	7	11	8	7	15	2	1	3
78	A78	1	27	3	5	6	8	14	5	5	10	3	3	6
79	A79	1	33	4	4	4	6	10	6	5	11	2	2	4
80	A80	1	35	4	5	3	6	9	6	9	15	4	2	6
81	A81	1	25	3	5	6	3	9	6	7	13	3	2	5

NR	Nama	JK	Umur	MK	PT	TP	TS	NTP	TKTS	TKNM	NTE	NPWS	NPU	NTR
82	A82	1	23	3	5	3	7	10	6	4	10	2	1	3
83	A83	1	30	3	4	3	6	9	5	5	10	2	3	5
84	A84	1	40	4	4	3	6	9	6	6	12	3	1	4
85	A85	1	42	4	4	8	4	12	7	6	13	4	3	7
86	A86	1	40	7	4	6	5	11	3	6	9	1	1	2
87	A87	1	28	3	4	3	6	9	8	6	14	4	1	5
88	A88	1	29	4	5	3	5	8	8	6	14	4	4	8
89	A89	1	39	5	4	5	6	11	6	3	9	2	1	3
90	A90	1	23	3	5	5	5	10	6	3	9	2	1	3
91	A91	1	25	4	4	5	7	12	8	3	11	4	1	5
92	A92	1	30	5	4	4	7	11	8	5	13	2	1	3
93	A93	1	40	4	4	6	8	14	5	5	10	3	2	5
94	A94	1	26	4	4	7	5	12	2	6	8	4	1	5
95	A95	1	23	5	4	8	6	14	5	4	9	4	2	6
96	A96	1	24	4	4	8	10	18	6	6	12	3	4	7
97	A97	1	42	5	4	1	7	8	5	4	9	3	2	5
98	A98	1	41	4	4	3	6	9	7	7	14	4	2	6
99	A99	1	24	4	4	2	6	8	8	8	16	3	2	5
100	A100	1	32	5	4	5	9	14	6	4	10	3	2	5
101	A101	1	28	4	5	7	5	12	6	5	11	4	2	6
102	A102	1	24	3	5	7	5	12	7	6	13	2	2	4
103	A103	1	27	3	5	5	8	13	5	4	9	2	2	4
104	A104	1	29	4	4	8	7	15	6	4	10	3	2	5
105	A105	1	40	5	4	4	6	10	5	3	8	4	3	7
106	A106	1	23	5	4	6	4	10	9	4	13	4	3	7
107	A107	1	44	5	4	3	6	9	8	4	12	4	1	5
108	A108	1	27	3	5	4	4	8	5	4	9	3	2	5
109	A109	1	33	4	4	1	3	4	6	6	12	3	1	4
110	A110	1	35	4	5	3	4	7	6	2	8	3	4	7
111	A111	1	25	3	5	6	7	13	6	3	9	4	2	6
112	A112	1	25	3	5	6	8	14	7	4	11	4	1	5
113	A113	1	30	3	4	1	6	7	6	1	7	4	5	9
114	A114	1	22	2	4	1	6	7	8	4	12	4	5	9
115	A115	1	23	3	4	6	5	11	8	6	14	3	2	5
116	A116	1	26	4	4	5	5	10	3	5	8	3	1	4
117	A117	1	28	3	4	6	6	12	8	7	15	4	2	6
118	A118	1	29	4	5	4	4	8	8	6	14	4	4	8
119	A119	1	36	6	5	4	8	12	6	3	9	2	2	4
120	A120	1	33	7	5	4	6	10	4	6	10	2	3	5

TURNITIN

ORIGINALITY REPORT			
24%	22%	8%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	2%	
2	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	2%	
3	repo.poltekkesdepkes-sby.ac.id Internet Source	2%	
4	ansyark3.blogspot.com Internet Source	1%	
5	text-id.123dok.com Internet Source	1%	
6	repository.stikes-bhm.ac.id Internet Source	1%	
7	Submitted to Universitas Negeri Semarang Student Paper	1%	
8	www.inka.co.id Internet Source	1%	
9	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1%	