

ABSTRAK

Latar Belakang: ASI Eksklusif yang diberikan pada bayi akan memberikan banyak keuntungan, salah satunya yakni tercukupinya kebutuhan gizi bayi secara sempurna. Terdapat faktor pendorong dalam keberhasilan ASI Eksklusif salah satunya dukungan dari suami yang berupa motivasi, membantu ibu saat menyusui dan memberikan pujian terhadap ibu setiap selesai menyusui bayinya. Motivasi ibu bisa diperoleh juga dari lingkungan ibu salah satunya dari seorang kader. Sesuai dengan peranannya kader akan menjadi moivator, edukator, fasilitator dan mediator untuk ibu menyusui sehingga diharapkan dengan begitu ibu menyusui memperoleh informasi tentang ASI Eksklusif sehingga yang awalnya tidak mengerti menjadi tahu lalu yang tahu menjadi ingin untuk memberikan ASI Eksklusif. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis peran kader dengan pemberian ASI Eksklusif.

Metode: Observasional dengan rancangan *Cross Sectional*. Populasi ibu menyusui di wilayah Puskesmas Burneh berjumlah 729. Sampel ditentukan menggunakan teknik *Purposive Sampling* sejumlah 153 responden. Variabel independennya adalah peran kader dan variabel dependennya adalah pemberian ASI Eksklusif. Data dianalisis menggunakan uji *Chi-Square* dengan derajat kesalahan 0,05.

Hasil: Dari penelitian ini didapatkan hampir seluruh responden berusia antara 20-34 tahun (82.4%) dan sebagian besar tingkat pendidikan ibu adalah pendidikan menengah (68%). Sebagian besar kader berperan aktif (53.6%) dan sebagian besar tidak ASI Eksklusif (54.2%). Hasil uji *Chi-Square* peran kader dengan pemberian ASI Eksklusif adalah 0,052.

Kesimpulan: Tidak ada hubungan yang signifikan antara peran kader dengan pemberian ASI Eksklusif ($p > 0,05$). Maka dari itu tenaga kesehatan setempat agar melakukan evaluasi bersama terkait rendahnya pemberian ASI Eksklusif sehingga bisa ditemukan solusi yang efektif untuk masalah tersebut.

Kata Kunci : Peran kader, Pemberian ASI Eksklusif

ABSTRACT

Background: Exclusive breastfeeding for babies will provide many benefits, one of which is the adequacy of the baby's nutritional needs perfectly. There are motivating factors in giving Exclusive Breastfeeding, one of which is the support from of motivation, helping the mother while breastfeeding and giving praise to the mother after each breastfeeding her baby. Mother's motivation can also be obtained from the mother's environment, on of which is from a cadre. In accordance with their role, the cadre will be a motivator, educator, facilitator and mediator for Breastfeeding mothers obtain information about Exclusive Breastfeeding so that those who did not know will know and then those who know will want to give Exclusive Breastfeeding. Purpose of this study is to analyze the role of cadre by providing exclusive breastfeeding.

Method: observational with a sectional cross design. Population of breastfeeding mothers in the Burneh center area is 729. breastfeeding in the central region of Burneh. Sample determined using an impressive sampling technique number 153 respondents. Independent variables are the role of cadres and dependent variables are exclusive feeding. The data was analyzed with a chi-square test of 0.05 significance.

Results: from this study it was found that nearly all respondents were between the ages of 20-34 years (82.4%) and most of the respondents' education levels were middle levels (68%). More than a portion of cadre is active (53.6%) and most are not exclusive breast milk (54.2%6). The analysis using the chi-square test was a role of cadres with an exclusive breast feeding is 052.

Conclusion: there is no significant connection between the role of cadre and exclusive breast milk ($p > 0.05$). Therefore, local health-care workers should be able to make joint evaluations for lack of exclusive breast-feeding so that effective solutions to the problem can be found.

Keywords : Role of cadres, Exclusive Breastfeeding