

## ABSTRAK

Kementerian Kesehatan RI

Politeknik Kesehatan Kemenkes Surabaya

Program Studi D-III Kesehatan Lingkungan Kampus Magetan

Penelitian Tugas Akhir, Mei 2019

ANDREAN WAHYU RAMADHAN

PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN MASA KERJA KARYAWAN DI BAGIAN 2 *WEAVING* 2 PT. DAN LIRIS SUKOHARJO TAHUN 2019

(x + 46 halaman + 9 tabel + 2 gambar + 8 lampiran)

Kebisingan merupakan salah satu dari lingkungan kerja fisik yang berpengaruh dalam pekerjaan seseorang, kebisingan yang melebihi Nilai Ambang Batas (NAB) dapat berdampak pada gangguan kesehatan. Dampak gangguan kesehatan yaitu gangguan fisiologis, gangguan keseimbangan, dan gangguan pendengaran. Gangguan Psikologis yang dimaksud ialah stres, stres yang diperoleh dari tempat kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Faktor Penyebab stres salah satunya ialah masa kerja. Variabel penelitian yang di analisis yaitu perbedaan kinerja karyawan berdasarkan masa kerja karyawan di bagian *weaving* 2 PT. Danliris Sukoharjo.

Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian dengan metode analitik *expost facto* penelitian untuk mencari perbedaan antar variabel. Desain penelitian yang digunakan adalah *cross sectional* yaitu suatu metode penelitian yang mengobservasi dan mengumpulkan data sekaligus pada waktu yang bersamaan, sehingga setiap objek penelitian hanya dilakukan dan diukur sekali saja dalam waktu yang sama. Metode penelitian pada penelitian ini untuk mencari perbedaan kinerja karyawan berdasarkan masa kerja karyawan di bagian *weaving* 2 PT. Danliris Sukoharjo.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan kinerja karyawan berdasarkan masa kerja karyawan di bagian *weaving* 2 PT. Danliris Sukoharjo, maka kemungkinan mekanisme coping setiap individu bisa menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja yang bising.

Kata kunci : *Kinerja karyawan, Masa Kerja, PT. Danliris Sukoharjo.*

Perpustakaan : 18 (2007-2018)

## **ABSTRACT**

Republic of Indonesia Ministry of Health

Health Ministry Polytechnic of Surabaya

D-III Study Program Campus Environmental Health Magetan

Final Project Research, May 2019

ANDREAN WAHYU RAMADHAN

EMPLOYEE PERFORMANCE DIFFERENCES BASED ON THE  
WORK PERIOD OF EMPLOYEES IN THE WEAVING 2 PT. DANLIRIS  
SUKOHARJO YEAR 2019

(x + 46 pages + 9 tables + 2 images + 8 attachments)

Noise is one of the physical work environments that has an effect on one's work, noise that exceeds the Threshold Value (NAB) can have an impact on health problems. The impact of health problems is physiological disorders, balance disorders, and hearing loss. Psychological disorders referred to are stress, stress obtained from the workplace can affect employee performance. One of the causes of stress is the period of work. The research variables that were analyzed were differences in employee performance based on the work period of employees in the weaving section 2 PT. Danliris Sukoharjo.

This type of research is included in research with post facto analytical research methods to look for differences between variables. The research design used is cross sectional, a research method that observes and collects data at the same time, so that each object of the research is only done and measured once in the same time. The research method in this study was to look for differences in employee performance based on the work period of employees in the weaving section 2 PT. Danliris Sukoharjo.

The results of this study can be concluded that there is no difference in employee performance based on the work period of employees in the weaving section 2 PT. Danliris Sukoharjo, then the possibility of coping mechanisms for each individual can adjust to a noisy work environment.

**Keywords** : *Employee Performance, Working Period, PT. Danliris Sukoharjo.*

**Reference** : 18 (2007-2018)