

ABSTRAK

Setia Dini Dwi Taufik Putri

PENGARUH INTENSITAS KEBISINGAN LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK TENAGA KERJA TERHADAP STRES KERJA (Studi Kasus Di Pabrik Tahu Salawijaya Pada Pekerja Bagian Produksi Tahun 2023)

xiv + 73 halaman + 4 Gambar + 10 tabel + 5 lampiran

Kebisingan yang tinggi di Pabrik Tahu berasal dari mesin penggiling di bagian produksi. Intensitas kebisingan yang tinggi dapat memberikan salah satu dampaknya adalah stres kerja bagi seseorang yang dihadapkan pada kebisingan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kebisingan lingkungan kerja dan karakteristik tenaga kerja terhadap stres kerja pekerja produksi di Pabrik Tahu Salawijaya.

Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif dengan metodologi pendekatan *cross sectional*. Populasi sebesar 35 dengan besar sampel 32 tenaga kerja. Kualitas tenaga kerja dan tingkat kebisingan menjadi faktor dalam penelitian ini. Penelitian ini dimulai dengan pengukur tingkat suara dan diakhiri dengan survei tingkat stres di tempat kerja. Data dianalisis menggunakan uji chi-square dengan $\alpha = 0,05$).

Hasilnya menunjukkan tingkat kebisingan pada lokasi di atas NAB dengan intensitas kebisingan sebesar 102,3 dBA. Tingkat stres kerja pada tenaga kerja diperoleh stres sedang dengan persentase 52,9%. Usia tenaga kerja paling banyak berusia ≥ 40 tahun dengan persentase 72,1%, jangka waktu kerja paling banyak adalah antara 5-10 tahun dengan persentase 46,5%. Hasil uji yang terukur menunjukkan adanya hubungan antara usia tenaga kerja dengan stres kerja dengan $p\text{ value} = 0,001$, ada hubungan antara masa kerja terhadap stres kerja dengan $p\text{ value} = 0,000$, ada hubungan kebisingan terhadap stres kerja dengan $p\text{ value} = 0,000 < \alpha (0,05)$.

Saran yang dapat diberikan pada perusahaan untuk mengendalikan resiko mesin atau sumber dari kebisingan, lakukan pengendalian administrasi dengan cara merotasi pekerja, memberikan penutup telinga, persiapan perlengkapan kepada pekerja dalam mengelola kebisingan dan stres di tempat kerja, memberikan pelatihan tentang manajemen kebisingan dan stres di tempat kerja, dan melakukan pemeriksaan kesehatan minimal 1 tahun sekali.

Kata Kunci : Intensitas Kebisingan, Usia, Masa Kerja, Stres Kerja
Daftar Pustaka: 59 (Jurnal, Ebook)

ABSTRACT

Setia Dini Dwi Taufik Putri

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT NOISE INTENSITY AND LABOR CHARACTERISTICS ON WORK STRESS (Case Study at the Salawijaya Tofu Factory for Production Workers in 2023)

xiv + 73 pages + 4 Figures + 10 tables + 5 appendices

The high noise in the Tofu Factory comes from the grinding machines in the production section. High noise intensity can have an impact, one of which is the emergence of work stress in those who are not used to noise. The aim of this research is to understand the effect of environmental noise intensity and labor characteristics on work stress in production workers at the Salawijaya Tofu Factory.

This type of research is quantitative analytic with a cross sectional approach. The population is 35 with a sample size of 32 workers. Factor in this review, the power of the commotion and labor characteristics. The instrument in this study used a Sound Level Meter, and filled out a work stress questionnaire. Data were analyzed analytically using the chi square test with $\alpha = 0.05$.

The research results show that the noise level at the location is above the NAB with a noise intensity of 102.3 dBA. The level of work stress on the workforce obtained moderate stress with a percentage of 52.9%. Most of the age of the workforce is ≥ 40 years old with a percentage of 72.1%, the largest number of working people is between 5-10 years old with a percentage of 46.5%. The test results show that there is a connection between labor force age and work pressure with p value = 0.001, there is a connection between work mass and work pressure with p value = 0.000, there is a connection among commotion and work pressure with p value = $0.000 < \alpha (0.05)$.

Suggestions that can be given to companies to control hazards to machines or noise sources, carry out administrative controls by rotating workers, transferring, providing ear plugs, preparing equipment for workers to deal with noise and work pressure in the workplace, furnishing preparing to laborers in managing commotion and work pressure in the workplace, carrying out health checks at least once a year.

Keywords : Intensity Noise, Age, Years of Service, Work Stress

Bibliography : 59 (Journal, Ebook)