

ABSTRAK

Kementrian Kesehatan RI
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surabaya
Program Studi D-III Jurusan Kesehatan Lingkungan
Tugas Akhir, Juni 2019

Nadia Rama Dhanti

PERBEDAAN KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN
DI BAGIAN *WEAVING* II PT. DAN LIRIS SUKOHARJO TAHUN 2019

x + 45 halaman + 12 Tabel + 2 Gambar + 5 Lampiran

Kebisingan merupakan salah satu dari lingkungan fisik yang berpengaruh terhadap pekerjaan seseorang, kebisingan yang melebihi Nilai Ambang Batas (NAB) dapat menyebabkan berbagai gangguan seperti gangguan fisiologis, gangguan psikologis, gangguan komunikasi dan ketulian. Salah satu gangguan psikologis adalah stress. Stress yang diperoleh dari tempat kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Salah satu faktor penyebab stress adalah perbedaan jenis kelamin. Variabel penelitian yang dianalisis yaitu perbedaan kinerja karyawan berdasarkan jenis kelamin di bagian *weaving* II PT. Dan Liris Sukoharjo.

Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian dengan metode analitik *expost facto*. Desain penelitian yang digunakan adalah *cross sectional*. Besar sampel dalam penelitian ini berjumlah 125 karyawan, cara pengambilan sampel dengan metode *proportional random sampling* pada karyawan *weaving* II. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji *chi-square*.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan uji statistik *chi-square* ($p=0,667$). Maka dapat di simpulkan bahwa tidak ada perbedaan kinerja karyawan berdasarkan jenis kelamin karyawan di bagian *weaving* II PT. Dan liris Sukoharjo Tahun 2019.

Daftar bacaan : 24 buku (2007-2016)

Kata kunci : Kinerja karyawan, Jenis kelamin, PT. Dan Liris Sukoharjo

ABSTRACT

Republic of Indonesia Ministry of Health
Health Ministry Polytechnic of Surabaya
D-III Study Program Environmental Health Department
Final Project, June 2019

Nadia Rama Dhanti

DIFFERENCES IN EMPLOYEE PERFORMANCE BASED ON KINDS OF
DIVERSITY IN PART WEAVING II PT. DAN LIRIS SUKOHARJO IN 2019
x + 45 pages + 12 Tables + 2 Pictures + 5 Attachments

Noise is one of the physical environments that affects one's work, noise that exceeds the Threshold Value (NAB) can cause various disorders such as physiological disorders, psychological disorders, communication disorders and deafness. One psychological disorder is stress. Stress obtained from the workplace can affect employee performance. One of the causes of stress is gender differences. The research variables analyzed were differences in employee performance based on sex in the weaving II section of PT. Dan Liris Sukoharjo.

This type of research was included in the study with the post facto analytical method. The research design used was cross sectional. The sample size in this study amounted to 125 employees, the method of sampling was proportional random sampling method on weaving II employees. The research instrument used a questionnaire. Data analysis was performed using the chi-square test.

The results of this study indicate the chi-square statistical test ($p = 0.667$). Then it can be concluded that there is no difference in employee performance based on employee gender in the weaving II section of PT. Dan Liris Sukoharjo in 2019.

Reading list: 24 books (2007-2016)

Keywords: Employee performance, gender, PT. Dan Liris Sukoharjo