

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Matriks perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang.....	9
Tabel III.1	Definisi Operasional Penelitian.....	40
Tabel III.2	Analisis data.....	47
Tabel III.3	Analisis data.....	48
Tabel IV.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kelompok Umur di Perusahaan X.....	49
Tabel IV.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin di Perusahaan X.....	50
Tabel IV.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Perusahaan X.....	50
Tabel IV.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kelompok Masa Kerja di Perusahaan X.....	51
Tabel IV.5	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pengetahuan Pekerja tentang SOP Permesinan di Perusahaan X.....	51
Tabel IV.6	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Sikap Pekerja tentang SOP Permesinan di Perusahaan X.....	52
Tabel IV.7	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tindakan Pekerja tentang SOP Permesinan di Perusahaan X.....	52
Tabel IV.8	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Perilaku Pekerja tentang SOP Permesinan di Perusahaan X.....	53
Tabel IV.9	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Motivasi Pekerja tentang SOP Permesinan di Perusahaan X.....	53
Tabel IV.10	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kepatuhan Pekerja tentang SOP Permesinan di Perusahaan X.....	54
Tabel IV.11	Distribusi Frekuensi Pengetahuan Pekerja tentang SOP Permesinan dengan Kepatuhan Pekerja terhadap SOP Permesinan di Perusahaan X.....	55

Tabel IV.12	Distribusi Frekuensi Sikap Pekerja tentang SOP Permesinan dengan Kepatuhan Pekerja terhadap SOP Permesinan di Perusahaan X.....	56
Tabel IV.13	Distribusi Frekuensi Tindakan Pekerja tentang SOP Permesinan dengan Kepatuhan Pekerja terhadap SOP Permesinan di Perusahaan X.....	57
Tabel IV.14	Distribusi Frekuensi Perilaku Pekerja tentang SOP Permesinan dengan Kepatuhan Pekerja terhadap SOP Permesinan di Perusahaan X.....	58
Tabel IV.15	Distribusi Frekuensi Motivasi Pekerja tentang SOP Permesinan dengan Kepatuhan Pekerja terhadap SOP Permesinan di Perusahaan X.....	59