

DAFTAR ISI

Halaman Judul	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN SAMPUL DALAM	
HALAMAN PERSYARATAN SEBUTAN	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN	
KATA PENGATAR	
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
DAFTAR SINGKATAN DAN SIMBOL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Penelitian	
1. Tujuan Umum.....	6
2. Tujuan Khusus.....	6
F. Manfaat Penelitian	
1. Bagi Perusahaan.....	6
2. Bagi Poltekkes Surabaya.....	6
3. Bagi Peneliti.....	6
G. Hipotesis Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
B. Telaah Pustaka yang Sesuai.....	11
C. Kerangka Teori.....	24
D. Kerangka Konsep.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	26
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	28
E. Sumber dan Jenis Data.....	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29
G. Pengolahan Data.....	30
H. Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	33
B. Analisis Deskriptif.....	34
1. Karakter Responden.....	34

a. Usia.....	34
b. Pendidikan.....	35
c. Jenis Kelamin.....	35
d. Status Pernikahan.....	36
e. Masa Kerja.....	37
2. Kinerja Karyawan.....	38
3. <i>Crosstabs</i> Usia Dengan Kinerja Karyawan.....	39
C. Analisis Analitik.....	40
BAB V PEMBAHASAN	
A. Usia Karyawan.....	42
B. Kinerja Karyawan.....	43
C. Pengaruh Usia Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	46
B. Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel II.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel II.2 Nilai Ambang Batas Kebisingan.....	12
Tabel III.1 Definisi Operasional Penelitian.....	28
Tabel III.2 Kisi-kisi penilaian kuisisioner.....	29
Tabel IV.1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan usia karyawan di bagian <i>weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	32
Tabel IV.2 Distribusi frekuensi responden berdasarkan pendidikan karyawan di bagian <i>weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	35
Tabel IV.3 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin karyawan di bagian <i>weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	36
Tabel IV.4 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin karyawan di bagian <i>weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	36
Tabel IV.5 Distribusi frekuensi responden berdasarkan masa kerja karyawan di bagian <i>weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	37
Tabel IV.6 Distribusi frekuensi responden berdasarkan kinerja karyawan di bagian <i>weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	38
Tabel IV.7 Distribusi frekuensi responden berdasarkan indikator kinerja karyawan di bagian <i>weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	39
Tabel IV.8 Crosstabs Usia dengan Kinerja Karyawan Di Bagian <i>Weaving</i> II PT. Dan Liris Sukoharjo Tahun 2019.....	40
Tabel IV.9 <i>Chi-Square Tests</i>	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Teori.....	24
Gambar 2.2	Kerangka konsep.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Jadwal Pelaksanaan Tugas Akhir
- Lampiran 2** Rencana anggaran biaya pelaksanaan tugas akhir
- Lampiran 3** Lembar Kuesioner
- Lampiran 4** Surat Izin Penelitian
- Lampiran 5** Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 6** Dokumentasi Kegiatan Penelitian
- Lampiran 7** Rekap Absensi Dosen
- Lampiran 8** Hasil Analisis (SPSS)

DAFTAR SINGKATAN DAN SIMBOL

Daftar Singkatan :

NAB	: Nilai Ambang Batas
dBA	: Desibel
SLM	: <i>Sound Level Meter</i>
Permenakertrans	: Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi
TTS	: <i>Temporary Threshold Shift</i>
PTS	: <i>Permanent Threshold Shift</i>
NIHL	: <i>Noise Induced Hearing Loss</i>
SDM	: Sumber Daya Manusia
BARS	: <i>Behaviorally Anchor Rating Scale</i>
MBO	: <i>Management Performance Monitoring</i>
APD	: Alat Pelindung Diri

Daftar Simbol :

>	: Lebih besar
<	: Lebih kecil
α	: Alfa
ρ	: ρ -value