

## ABSTRAK

Kementerian Kesehatan RI  
Politeknik Kesehatan Kemenkes Surabaya  
Program Studi D-III Kesehatan Lingkungan Kampus Magetan  
Penelitian Tugas Akhir, Juni 2019

RAMADHANI PUTRI MADIRA

PENGARUH USIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN  
*WEAVING* UNIT II PT. DANLIRIS SUKOHARJO TAHUN 2019

(viii + 43 halaman + 8 tabel + 2 gambar + 8 lampiran)

Kebisingan merupakan salah satu dari lingkungan kerja fisik yang berpengaruh dalam pekerjaan seseorang, kebisingan yang melebihi Nilai Ambang Batas (NAB) dapat berdampak pada gangguan kesehatan. Kebisingan di lingkungan tempat kerja dapat menyebabkan munculnya berbagai potensi risiko seperti gangguan stres, percepatan denyut nadi, peningkatan tekanan darah, kestabilan emosional, gangguan komunikasi dan penurunan motivasi kerja. Selain kondisi lingkungan kerja, stres kerja juga dipengaruhi oleh faktor usia sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Variabel penelitian yang di analisis yaitu pengaruh usia terhadap kinerja karyawan di bagian *weaving* II PT. Danliris Sukoharjo.

Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian dengan metode analitik *expost facto* penelitian untuk mencari perbedaan antar variabel. Desain penelitian yang digunakan adalah *cross sectional* yaitu suatu metode penelitian yang mengobservasi dan mengumpulkan data sekaligus pada waktu yang bersamaan, sehingga setiap objek penelitian hanya dilakukan dan diukur sekali saja dalam waktu yang sama. Metode penelitian pada penelitian ini untuk mencari pengaruh usia terhadap kinerja karyawan di bagian *weaving* II PT. Danliris Sukoharjo.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh usia terhadap kinerja karyawan di bagian *weaving* II PT. Danliris Sukoharjo, maka kemungkinan mekanisme coping setiap individu bisa menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja yang bising.

Kata kunci : *Usia, Kinerja karyawan, PT. Danliris Sukoharjo.*

Perpustakaan : 16 (2009-2018)

## **ABSTRACT**

Republic of Indonesia Ministry of Health  
Health Ministry Polytechnic of Surabaya  
D-III Study Program Campus Environmental Health Magetan  
Final Project Research, June 2019

RAMADHANI PUTRI MADIRA

EFFECT OF AGE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN WEAVING  
UNIT II PART PT. DANLIRIS SUKOHARJO IN 2019

(viii + 43 pages + 8 tables + 2 images + 8 attachments)

Noise is one of the physical work environments that has an effect on one's work, noise that exceeds the Threshold Value (NAB) can have an impact on health problems. Noise in the workplace environment can cause a variety of potential risks such as stress disorder, accelerated pulse, increased blood pressure, emotional stability, communication disorders and decreased work motivation. In addition to working environment conditions, work stress is also influenced by age factors so that it can affect employee performance. The research variables analyzed were the effect of age on employee performance in the weaving II section of PT. DanlirisSukoharjo.

This type of research is included in research with post facto analytical research methods to look for differences between variables. The research design used is cross sectional, which is a research method that observes and collects data at the same time, so that each object of the research is only done and measured once in the same time. The research method in this study was to look for the effect of age on the performance of employees in the weaving II section of PT. DanlirisSukoharjo.

The results of this study indicate that there is no influence of age on the performance of employees in the weaving II section of PT. DanlirisSukoharjo, then the possibility of coping mechanisms for each individual can adjust to a noisy work environment.

Keywords: Age, Employee Performance, PT. DanlirisSukoharjo.

Library: 16 (2009-2018)